

Jakość i solidność polskich mincerzy

Marka Mennicy Polskiej S.A. od 1766 roku kojarzy się zawsze z najwyższą jakością. Jej potwierdzeniem, również na polu zarządzania zasobami ludzkimi, jest przyznany firmie tytuł Solidny Pracodawca Mazowsza 2007.

Liczne nagrody zdobywane w konkursach mennicznych na całym świecie potwierdzają, iż Mennica uważana jest za kreatora nowych rozwiązań w zakresie produkcji monetarnej. Za jakością i renomą marki, jaką przez ponad 200 lat działalności wypracowała sobie Mennica Polska, nadają firmowy HR doceniony w konkursie Solidny Pracodawca Roku. – *Zdobyłcie przez Mennicę Polską S.A. tytuł Solidny Pracodawca Mazowsza 2007 zostało bardzo ciepło przyjęte przeze mnie, jak i pozostałych członków zarządu. To potwierdzenie słuszności naszych działań w zakresie spraw pracowniczych* – mówi **Tadeusz Steckiewicz**, prezes zarządu. – *Przyjęta i realizowana w spółce polityka personalna ukierunkowana jest na zapewnienie pracownikom zgodnych z prawem i, w miarę możliwości, jak najkorzystniejszych warunków zatrudnienia. Rozumiemy bowiem, że to dzięki naszym pracownikom Mennica*

osiąga doskonałe wyniki finansowe. Dla nas każdy pracownik jest cenny, każdy w swoim zakresie przyczynia się do powodzenia całości. Chciałbym tu



Tadeusz Steckiewicz, prezes zarządu.

*też podkreślić bardzo dobre relacje w stosunkach z organizacjami związkowymi i Radą Pracowników – podkreśla prezes Steckiewicz. Dziś Mennica Polska to nowoczesne przedsiębiorstwo, jedna z najnowocześniejszych mennic na świecie. – Utrzymanie pozycji lidera na rynkach produktów i usług, na których działamy, wymaga zatrudniania i utrzymania właściwych ludzi. Temu celowi służy stosowana w firmie polityka personalna – mówi **Mariusz Lesiak**, dyrektor Działu Personalnego i Organizacyjnego. – W Mennicy kadra jest rzeczywistością, a nie tylko w deklaracjach zarządu najcenniejszym zasobem organizacyjnym. Firma nasza od lat postrzegana jest jako solidny i stabilny pracodawca. Przyznany nam tytuł potwierdza ten wizerunek. Dużą wagę przywiązujemy do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy, regularnie i terminowo wypłacamy wynagrodzenia. Średnia płaca w Mennicy jest wyższa od średniej płacy w kraju i w województwie mazowieckim – dodaje dy-*

rektor Lesiak. Firma zapewnia wszystkim pracownikom opiekę medyczną i stomatologiczną. Cały czas doskonalony jest wdrożony system zarządzania bezpieczeństwem pracy. Każda nowoprzyjęta osoba objęta zostaje Programem Adaptacji, który ma ułatwić jej odnalezienie się w nowym miejscu. Mennica co roku planuje potrzeby szkoleniowe. Pracownicy rozwijają się, zdobywając nową wiedzę i umiejętności poprzez liczne szkolenia, udział w konferencjach i seminariach, studia wyższe i podyplomowe. Głównymi tematami szkoleń w 2007 roku były: informatyka, zarządzanie jakością, umiejętności negocjacyjne, regulacje prawne w gospodarce odpadami, prawo pracy, udzielanie pomocy przedmedycznej, kursy bhp i p.poż., warsztaty dla audytorów wewnętrznych. Nauką języków obcych objęto 34 pracowników. – Dofinansujemy zajęcia sportowe i bilety do teatru, wy-



Mariusz Lesiak, dyrektor Działu Personalnego i Organizacyjnego.

poczynek pracowników i ich dzieci oraz udzielamy pożyczek mieszkaniowych. Zapewniamy bony towarowe, paczki świąteczne dla członków załogi i ich rodzin. Nie zapominamy o koleżankach i kolegach, którzy po wielolet-

*niej pracy przechodzą na emeryturę – raz w roku otrzymują specjalne świadczenie pieniężne, wspieramy też zapomogami tych, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji materialnej w związku z pogorszeniem zdrowia lub z powodu zdarzeń losowych – podkreśla Mariusz Lesiak. Mennica Polska aktywnie też angażuje się w przedsięwzięcia charytatywne i prospołeczne. – Wykonujemy bezpłatnie złote serduszka i medale dla WOŚP. Fundujemy nagrody dla laureatów konkursów i zawodów: Olimpiada Wiedzy Ekonomicznej, Tumiej Szermierki na Wózkach, Onko-Olimpiada i wiele innych. Obejmujemy opieką domy dziecka, wspieramy finansowo fundacje powołane do ratowania zdrowia i życia dzieci – dodaje dyrektor Lesiak. Od 1999 roku Mennica Polska S.A. posiada system zarządzania certyfikowany przez TÜV Thüringen, który od grudnia 2003 roku funkcjonuje jako system zintegrowany. W roku 2006 zintegrowanym systemem zarządzania objęto również działalność związaną z płatnościami elektronicznymi. – Podczas audytów dokonywanych przez jednostkę certyfikującą audytorzy wielokrotnie podkreślali troskę Mennicy o rozwój i bezpieczeństwo pracowników – mówi **Małgorzata Tyszka**, pełnomocnik dyrektora naczelnego ds. systemów zarządzania. – *Mając certyfikowany zintegrowany system zarządzania jakością, środowiskiem i bhp, nie ograni-**



czamy się do spełnienia wymagań prawnych dotyczących wyrobów i działalności Mennicy – doskonalimy wyroby i usługi, unowocześniamy metody wytwarzania, kształtujemy środowisko pracy wpływające na motywację i za-

dowolenie ludzi. Zintegrowany system zarządzania to m.in. zobowiązanie do zapewnienia klientom jakości wyrobów poprzez kreowanie jakości pracy. Realizacja tego zobowiązania zależy w znacznej mierze od czynnika ludzkiego, od wiedzy, doświadczenia, umiejętności, zaangażowania osobistego pracowników i ich umiejętności współpracy – kontynuuje Małgorzata Tyszka. W 2007 roku zarząd spółki uzgodnił z zakładowymi organizacjami związkowymi i Radą Pracowników

*treść Kodeksu Etyki Zawodowej Pracownika Mennicy Polskiej S.A. Kodeks ten wyznacza normy etyczne oraz standardy postępowania pracowników w relacjach z klientami i ze współpracownikami. Kodeks ma na celu zapewnienie ciągłego doskonalenia funkcjonowania spółki oraz umacnianie jej prestiżu. Podkreślenia wymaga fakt obchodzenia każdego roku mennicznego święta – Dnia Mincerza. Dzień ten ustalony został na pamiątkę przeprowadzenia w Polsce 10 lutego 1766 roku reformy mennicznej i zorganizowania od podstaw nowej mennicy. Z tej okazji pracownicy otrzymują pamiątkowe medale i listy gratulacyjne za 15, 20, 25, 30, 35 i więcej lat pracy. Najwybitniejsi z nich uhonorowani zostają najwyższym mennicznym wyróżnieniem – odznaką „Zasłużony dla Mennicy”. – *Dobre warunki pracy, talenty i kompetencje pracowników oraz świetna atmosfera w poszczególnych zespołach i w całej firmie sprawiają, że kierowanie takim przedsiębiorstwem to sama przyjemność – kończy Tadeusz Steckiewicz.**

Robert Kowalski



**MENNICA
POLSKA**

WYROBY OD 1766 R.

Mennica Polska S.A. to firma istniejąca od 1766 roku. Jest producentem monet obiegowych i monet kolekcjonerskich, a także medali, odznaczeń, insygniów władzy, datowników i pieczęci. Mennica Polska to także płatności elektroniczne. Warszawska Karta Miejska, obejmująca opłaty za przejazdy komunikacją miejską i za parkowanie w strefach płatnych, była pierwszym projektem firmy w tym zakresie. W tej dziedzinie Mennica Polska może sprostać wszelkim oczekiwaniom samorządów i mieszkańców. Spółka jest ponadto znaczącym operatorem w zakresie sprzedaży doładowań pre-paid telefonów komórkowych.